

Jeugdbeleidsplan VV Irene 2024 - 2030

1. Veilige clubomgeving

1.1 Inleiding

Als club stellen we ons als doel om een veilige clubomgeving te creëren voor jeugdspelers, coaches, trainers, supporters en overige leden.

Wij realiseren ons dat voetbal een contactsport is en dat er altijd kleine opstootjes kunnen voorkomen. Indien de opstootjes structureler van aard worden willen we als club waken over onze veilige clubomgeving.

Om een veilige clubomgeving te garanderen doen we het volgende:

- Onze vereniging onderschrijft de gedragsregels die zijn opgesteld door de KNVB, NOC*NSF en het Centrum voor Veilige Sport Nederland
- Iedere vrijwilliger van VV Irene die met kinderen jonger dan 18 werkt heeft een geldig VOG
- We hebben een aannamebeleid voor nieuwe vrijwilligers
- VV Irene heeft een vertrouwenspersoon
- VV Irene hanteert een pestprotocol
- De bovenstaande regels worden gepubliceerd op de internetpagina van de vereniging.

1.2 Gedragsregels KNVB en NCO*NSF

Alle vrijwilligers onderschrijven de gedragsregels van de KNVB en NOC*NSF – Centrum veilige sport Nederland. Er zijn gedragsregels voor (bijlage 1):

- Trainers en coaches
- Scheidsrechters

Elke jeugdtrainer, jeugdleader, scheidsrechter en elk lid van de jeugdcommissie die ouder is dan 18 jaar is in het bezit van een geldig VOG.

VV Irene zorgt er voor dat vrijwilligers van VV Irene gratis deze VOG kunnen verkrijgen. VV Irene streeft ernaar dat zij toegelaten wordt bij de Regeling gratis VOG (www.gratisvog.nl) van het Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport.

De vereniging vraagt dan bij Justis voor de vrijwilliger de VOG aan. De vrijwilliger verstrekt hiertoe de vereniging de benodigde gegevens, zoals voorletter (s) en achternaam en e-mailadres.

1.3 Aanname nieuwe vrijwilligers

Met nieuwe vrijwilligers:

- We doen een kennismakingsgesprek.

- We checken referenties: we bellen de club waar de vrijwilliger vandaan komt (als dat van toepassing is).
- We laten een VOG aanvragen en herhalen dat elke 3 jaar.
- We maken de begeleider lid van de KNVB. Daarmee valt begeleider onder het tuchtrecht van de bond en is hij daarvan op de hoogte.
- We maken de begeleider (trainer of leider) bekend met de gedragsregels (zie hierboven).

1.4. Vertrouwenspersoon

VV Irene heeft een vertrouwenspersoon waarbij meldingen gedaan kunnen worden over onveilig ervaren situaties op de vereniging.

1.2 Pesten

In onze missie is onder andere gedefinieerd dat we met elkaar hebben afgesproken dat we voetballen in een veilige clubomgeving. Voetbal is een contactsport en er zullen altijd tijdens het voetballen situaties ontstaan waardoor de balans en teamgeest mogelijk in het geding komen.

Indien blijkt dat er sprake is van pestgedrag naar een speler of meerdere spelers is het zaak dat een trainer/coach hier proactief op ingrijpt. Omdat niet iedereen beschikt over pedagogische achtergrond is het van belang dat er binnen de club een vastgesteld pestprotocol is. Dit pestprotocol is terug te vinden op de website.

Het pestprotocol is een handreiking voor trainers, coaches en ouders wat er binnen de club is afgesproken met betrekking tot pesten. Het protocol geeft achtergrondinformatie, tips en tricks voor trainers en coaches hoe men met pestgedrag kan omgaan. Daarnaast bevat het pestprotocol een stappenplan hoe V.V. Irene omgaat met pestgedrag. In dit protocol zijn ook de verschillende rollen binnen de club beschreven. Het is dan ook zaak om deze rollen duidelijk te beschrijven en te publiceren zodat ouders, trainers, coaches en spelers weten waar men terecht kan met pestgedrag en hoe we hier als club mee omgaan.

Bijlage 1: Gedragscodes

Gedragscode voor trainers/coaches en begeleiders

Ben jij je er als trainer van bewust dat je een belangrijke factor bent in de cultuur binnen de vereniging? Je hebt de verantwoordelijkheid om voor je sporters en je team een zo veilig mogelijke omgeving te creëren, waar iedereen zichzelf mag zijn, op zijn of haar eigen niveau. Geef daarom het goede voorbeeld en pas onderstaande gedragsregels toe.

Een trainer, coach of begeleider:

Zorgt voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.

Kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen. Neem ze bijvoorbeeld mee naar voorlichtingsbijeenkomsten over doping, matchfixing of seksuele intimidatie. Meng je niet oneigenlijk in dopingcontroleprocedures of -onderzoeken.

Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. Je kunt bovendien een verklaring omtrent gedrag VOG overleggen.

Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthou je van elke vorm van (machts) misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht over seksuele intimidatie en misbruik.

Respecteert het privéleven van de sporter. Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporter en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers, douches of hotelkamers.

Tast niemand in zijn waarde aan. Onthou je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthou je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.

Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

Ziet toe op naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft.

Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwens(contact) persoon en/ of contact op te nemen met het Centrum Veilige Sport Nederland.

Is voorzichtig. Stel nooit informatie beschikbaar die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.

Drinkt tijdens het coachen geen alcohol en spreekt met jeugdteams af dat er geen alcohol wordt gedronken.

#veiligesport



centrum veilige sport nederland

Gedragscode voor scheidsrechters en officials

Als scheidsrechter/official/jurylid zorg je dat de wedstrijd goed en sportief verloopt. Geef daarom het goede voorbeeld en pas onderstaande gedragsregels toe.

Gaat **respectvol** om met alle betrokkenen.

Zorgt voor een veilige omgeving in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.

Organiseert een goede samenwerking met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.).

Is dienstbaar, zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.

Ziet toe op naleving van regels en normen in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.

Is open. Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de bewegredenen.

Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.

Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of goederen aan van tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden aan, om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Als jou iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.

Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan aan tegenspelers, trainers/coaches, bestuurders, of derden om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport.

Is collegiaal ten opzichte andere scheidsrechters en officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.

Is zich bewust van de risico's van matchfixing, handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de sportbond.

#veiligesport



centrum veilige
sport nederland